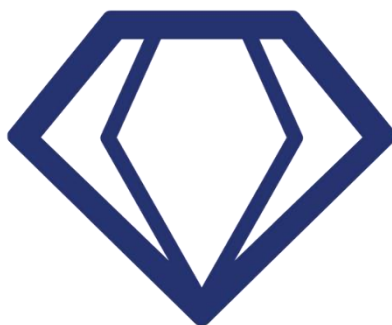




Governo do Estado de Mato Grosso
SECEL - Secretaria de Estado de Cultura, Esporte e Lazer



INTEGRIDADEMT

Programa de Integridade do
Governo de MT

**PLANO DE TREINAMENTO E
CAPACITAÇÕES SOBRE INTEGRIDADE**

**SECRETARIA DE ESTADO DE CULTURA,
ESPORTE E LAZER – SECEL/MT**

2024



Governo do Estado de Mato Grosso
SECEL - Secretaria de Estado de Cultura, Esporte e Lazer

Sumário

1. INTRODUÇÃO	4
3. DESCRIÇÃO	4
3.1. FACILITADORES	4
3.2. PUBLICO ATENDIDO	4
4. CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES	1
5. RESULTADOS PRETENDIDOS	1
6. CONCLUSÃO	1



Governo do Estado de Mato Grosso
SECEL - Secretaria de Estado de Cultura, Esporte e Lazer

ABREVIATURAS E SIGLAS

SIGLAS/ABREVIATURAS	SIGNIFICADO
SECEL/MT	SECRETARIA DE ESTADO DE CULTURA, ESPORTE E LAZER
CGE	CONTROLADORIA GERAL DO ESTADO
CF	CONSTITUIÇÃO FEDERAL
LC	LEI COMPLEMENTAR

EQUIPE RESPONSÁVEL DA SECEL/MT

PAULO MARIO MOURA PEREIRA DA SILVA – AGENTE DE INTEGRIDADE
(PORTARIA Nº 206/2023 -D.O. 17/07/2023)

REGIANE BERCHIELI – AGENTE DE INTEGRIDADE (PORTARIA Nº 206/2023
-D.O. 17/07/2023)

COLABORAÇÃO DA CGE/MT

RODRIGO DE MORAIS AMORIM

SILDEMAR ANTONIO ALVES



1. INTRODUÇÃO

A Secretaria de Estado de Cultura, Esporte e Lazer de Mato Grosso (SECEL/MT), aderiu ao Programa Integridade em 30 de maio de 2023 e a elaboração do plano contou com a consultoria de auditores da Controladoria Geral do Estado de Mato Grosso (CGE/MT) em cumprimento da Lei Estadual n.º 10.691/2018, regulamentada pelo Decreto Estadual n.º 376/2023.

O presente Plano de Treinamento e Capacitação com foco na integridade, está previsto na ação n.º 34 do Plano de Integridade da SECEL/MT e constitui-se em uma importante ferramenta na conscientização do quadro de servidores da SECEL/MT, sobre as ações do Programa Integridade e preceitos fundamentais da administração pública.

2. OBJETIVOS

Segue abaixo os principais objetivos deste plano:

- I) Instituir e Implantar o Plano de Treinamento e Desenvolvimento sobre Integridade na SECEL/MT;
- II) Criar e desenvolver hábitos, valores e comportamentos adequados ao digno exercício da função pública;
- III) Estimular a participação de todos que compõem o capital humano da SECEL/MT, em ações de capacitações continuadas, com a oferta regular de cursos para o aprimoramento profissional e pessoal, ao longo de sua vida funcional;

3. DESCRIÇÃO

3.1. FACILITADORES

Os agentes de integridade serão os facilitadores do presente plano, pois irão realizar, por méritos próprios, capacitação de relevância aos demais colegas, atuando assim como multiplicadores do conhecimento e experiências.

Além dos referidos agentes de integridade contaremos com a expertise da CGE/MT, que irá conceder a esta secretaria profissionais capacitados para ministrar as capacitações.

Sendo assim, a equipe de facilitadores dos cursos de capacitação será formada por uma força tarefa entre a SECEL/MT e a CGE/MT, estreitando ainda mais o laço de cooperação que ambos os órgãos já mantem.

3.2. PÚBLICO ATENDIDO

Todos do quadro de funcionários da SECEL/MT, sendo: servidores efetivos, servidores comissionados, servidores cedidos, estagiários, funcionários terceirizados e demais que atuem diretamente na SECEL/MT.



Governo do Estado de Mato Grosso
SECEL - Secretaria de Estado de Cultura, Esporte e Lazer

4. CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES

PÚBLICO -ALVO	PALESTRA/CURSO	CONTEÚDO PROPOSTO	INSTRUTOR	CARGA HORÁRIA	PREVISÃO DE REALIZAÇÃO
Todos	Conhecendo o Plano de Integridade da SECEL/MT	Apresentação do plano de ações constante no programa integridade da SECEL/MT	PAULO MARIO MOURA PEREIRA DA SILVA (SECEL/MT)	30 minutos	12/06/2024 Quarta-feira 08:30 as 09:00 (período matutino)
Todos	Um Olhar sobre o Estatuto dos Servidores	ART. 37 DA CF. LEI COMPLEMENTAR Nº 4/90. (e suas posteriores alterações), que dispõe sobre o Estatuto dos Servidores Públicos da administração direta, das autarquias e das fundações públicas estaduais de Mato Grosso. (atribuições, direitos, deveres, PAD, Tomada de Contas, etc.)	SILDEMAR ANTONIO ALVES (CGE)	03 horas	12/06/2024 Quarta-feira 09:00 as 12:00 (período matutino)
Todos	Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual no Serviço Público	Temas constantes na Cartilha Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual no Serviço Público	RODRIGO DE MORAIS AMORIM (CGE) PROF. DOUGLAS RE MONATTO	03 horas	10/07/2024 Quarta-feira 09:00 as 12:00 (período matutino)
Todos	O Uso de Bens Públicos	Orientação Técnica 0003/2024 – infográfico de bom uso dos veículos oficiais;	SILDEMAR ANTONIO ALVES (CGE)	03 horas	14/08/2024 quarta-feira 09:00 as 12:00 (período matutino)



Governo do Estado de Mato Grosso
SECEL - Secretaria de Estado de Cultura, Esporte e Lazer

5. RESULTADOS PRETENDIDOS

Um Plano de treinamento não se finda em si, para termos certeza de que nosso objetivo foi atingido faz-se necessário a utilização de técnicas e instrumentos de mensuração do conhecimento apreendido quando da ocasião da capacitação e se os mesmos estão sendo postos em prática no dia a dia de trabalho. Por isso, é imprescindível que ao fim de todo treinamento os participantes sejam avaliados.

A avaliação pode ser realizada pelo próprio facilitador, pela equipe responsável por organizar o treinamento ou ainda pelo chefe imediato dos servidores que foram treinados. O formato e indicadores de avaliação serão definidos posteriormente.

6. CONCLUSÃO

O presente documento representa o início do planejamento de atividades voltadas ao treinamento e desenvolvimento de pessoas sobre Integridade na Secretaria de Estado de Cultura Esporte e Lazer- SECEL/MT para a competência de 2024.

Cuiabá/MT, 24 de maio de 2024.

PAULO MARIO MOURA PEREIRA DA SILVA

AGENTE DE INTEGRIDADE

JEFFERSON CARVALHO NEVES

SECRETÁRIO DE ESTADO DE CULTURA ESPORTE E LAZER- SECEL/MT