

DECRETO Nº 1.695, DE 10 DE OUTUBRO DE 2025.

Dispõe sobre a Estrutura Organizacional da Controladoria Geral do Estado, a redistribuição de cargos em comissão e funções de confiança.

O GOVERNADOR DO ESTADO DE MATO GROSSO, no uso das atribuições que lhe confere o art. 66, incisos III e V, da Constituição Estadual, tendo em vista o que consta no Processo nº CGE-PRO-2025/01121;

DECRETA:

Art. 1º A Controladoria Geral do Estado é órgão autônomo vinculado diretamente à Governadoria, instituição permanente e essencial ao Controle Interno do Poder Executivo Estadual, na forma dos Arts. 70 e 74 da Constituição Federal e 52 da Constituição Estadual que consiste nas atividades de auditoria pública, de correição, de prevenção e combate à corrupção, de ouvidoria, de incremento da transparência da gestão no âmbito da administração pública e de proteção do patrimônio público.

Parágrafo único. Cabe ainda à Controladoria Geral do Estado exercer, no âmbito do Poder Executivo Estadual, as competências e atribuições previstas nas Leis Complementares nº 198/2004 e nº 295/2007 e no Art. 59 da Lei Complementar Federal nº 101/2000, bem como, acompanhar a evolução patrimonial dos agentes públicos do Poder Executivo, instaurando, se for o caso, procedimento para a apuração de eventual enriquecimento ilícito.

Art. 2º Fica aprovada a Estrutura Organizacional da Controladoria Geral do Estado, de acordo com o que dispõe a Lei Complementar nº 13, de 16 de janeiro de 1992, Lei Complementar nº 264, de 28 de dezembro de 2006, Lei Complementar nº 266, de 29 de dezembro de 2006, Lei Complementar nº 506, de 11 de setembro de 2013, Lei Complementar nº 550, de 27 de novembro de 2014, Lei Complementar nº 612, de 28 de janeiro de 2019 e Lei Complementar nº 755, de 12 de janeiro de 2023.

Art. 3º A Estrutura Organizacional básica e setorial da Controladoria Geral do Estado compreende as seguintes unidades administrativas:

I - NÍVEL DE DECISÃO COLEGIADA

- Conselho do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo
- 1.1 Câmaras Temáticas

II - NÍVEL DE DIREÇÃO SUPERIOR

- Gabinete do Secretário-Controlador Geral do Estado
- 1.1. Gabinete do Secretário Adjunto de Ouvidoria Geral e Transparência
- 1.2. Gabinete do Secretário Adjunto de Auditoria e Controle
- 1.3. Gabinete do Secretário Adjunto de Corregedoria Geral
- 1.4. Gabinete do Secretário Adjunto Executivo e Ações Estratégicas

III - NÍVEL DE APOIO ESTRATÉGICO E ESPECIALIZADO

- Núcleo de Gestão Estratégica para Resultados - NGER
- Comissão de Ética
- Unidade Setorial de Controle Interno - UNISECI
- Unidade de Desenvolvimento Institucional
- Unidade de Inteligência
- Unidade de Comunicação

IV - NÍVEL DE ACESSORAMENTO SUPERIOR

- Gabinete de Direção
- Unidade de Assessoria

V - NÍVEL DE ADMINISTRAÇÃO SISTÊMICA

- Superintendência de Administração Sistêmica
- 1.1. Coordenadoria de Orçamento e Convênios
- 1.2. Coordenadoria Financeira e Contábil
- 1.3. Coordenadoria Administrativa
- 1.4. Coordenadoria de Gestão de Pessoas
- 1.5. Coordenadoria de Protocolo e Arquivo
- 1.6. Coordenadoria de Infraestrutura de Tecnologia da Informação

VI - NÍVEL DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

- Superintendência de Apoio ao Controle Interno e Externo
- Superintendência de Avaliação e Consultoria de Saúde, Previdência e Assistência Social
- Superintendência de Avaliação e Consultoria de Educação e Segurança Pública

- Superintendência de Avaliação e Consultoria de Infraestrutura, Economia e Meio Ambiente
- Superintendência de Avaliação e Consultoria de Gestão Sistêmica
- Superintendência de Auditorias Especiais
- Superintendência de Análise Correcional
- Superintendência de Responsabilização de Agentes Públicos
- Superintendência de Responsabilização de Pessoas Jurídicas
- Superintendência de Promoção da Integridade
- Coordenadoria de Ouvidoria e Transparência
- Coordenadoria de Participação Social
- Gerência de Apoio às Atividades Correcionais

Art. 4º Os cargos em comissão e funções de confiança integrantes da lotação da Controladoria Geral do Estado são os constituídos do Anexos I e II, deste Decreto, com a distribuição, denominação e quantificação ali previstas e estabelecidas nas Leis que deram origem aos referidos cargos e funções, ora remanejados e/ou transformados sem aumento de despesas, nos termos da Lei Complementar nº 266, de 29 de dezembro de 2006.

Art. 5º Os cargos em comissão e funções de confiança são criados, exclusivamente, por lei, facultado ao Chefe do Poder Executivo, mediante Decreto Governamental, o remanejamento, a transformação e a alteração da nomenclatura, vedado aumento das despesas, conforme disposto no art. 4º da Lei Complementar nº 266, de 29 de dezembro de 2006.

Art. 6º As Unidades Administrativas de que tratam itens 1, 2, 3, 4 e 6 do inciso III e inciso IV do artigo 3º, deste Decreto, possuem vínculo hierárquico e administrativo com o Gabinete do Secretário-Controlador Geral do Estado.

Art. 7º As Unidades Administrativas de que tratam o item 5 do inciso III e inciso V, do artigo 3º, deste Decreto, possuem vínculo hierárquico e administrativo com o Gabinete do Secretário Adjunto Executivo e Ações Estratégicas.

Art. 8º As Unidades Administrativas de que tratam os itens 1 a 6, do inciso VI, do artigo 3º, deste Decreto, possuem vínculo hierárquico e administrativo ao Gabinete do Secretário Adjunto de Auditoria e Controle.

Art. 9º As Unidades Administrativas de que tratam os itens 7, 8, 9, 10 e 13, do inciso VI, do artigo 3º, deste Decreto, possuem vínculo hierárquico e administrativo com o Gabinete do Secretário Adjunto de Corregedoria Geral.

Art. 10 As Unidades Administrativas que tratam os itens 11 e 12, do inciso VI, do artigo 3º, deste Decreto, possuem vínculo hierárquico e administrativo com o Gabinete do Secretário Adjunto de Ouvidoria Geral e Transparência.

Art. 11 Incumbe ao Secretário-Controlador Geral do Estado, editar o Regimento Interno no prazo de 150 (cento e cinquenta) dias, em conformidade com o Decreto nº 1.684, de 10 de outubro de 2018.

Art. 12 Os atos de nomeações e exonerações deverão fazer referência expressa à Unidade Administrativa onde serão nomeados ou exonerados os ocupantes dos cargos em comissão ou funções de confiança.

Art. 13 Este Decreto entra em vigência em 1º de outubro de 2025.

Art. 14 Revoga-se o Decreto nº 710, de 20 de fevereiro de 2024.

Palácio Paiaguás, em Cuiabá-MT, 10 de outubro de 2025.

MAURO MENDES

Governador do Estado

FABIO GARCIA

Secretário-Chefe da Casa Civil

BASÍLIO BEZERRA GUIMARÃES DOS SANTOS

Secretário de Estado de Planejamento e Gestão

PAULO FARIAS NAZARETH NETTO

Secretário Controlador-Geral do Estado

ANEXO I

DISTRIBUIÇÃO DE CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES DE
CONFIANÇA NA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

| UNIDADE | SIMBOLOGIA REMUNERATÓRIA | QUANTIDADE | |
|--|--------------------------|------------|--------|
| | | CARGO | FUNÇÃO |
| NÍVEL DE DECISÃO COLEGIADA | | | |
| 1. Conselho do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo | | | |
| 1.1 Câmaras Temáticas | | | |
| NÍVEL DE DIREÇÃO SUPERIOR | | | |
| 1. Gabinete do Secretário-Controlador Geral do Estado | | | |
| - Secretário | DGA-1 | - | 1 |
| 1.1 Gabinete do Secretário-Adjunto de Ouvidoria Geral e Transparência | | | |
| - Secretário Adjunto | DGA-2 | ---- | 1 |
| 1.2 Gabinete do Secretário-Adjunto de Auditoria e Controle | | | |
| - Secretário Adjunto | DGA-2 | ---- | 1 |
| 1.3 Gabinete do Secretário-Adjunto de Corregedoria Geral | | | |
| - Secretário Adjunto | DGA-2 | ---- | 1 |
| 1.4 Gabinete do Secretário-Adjunto Executivo e Ações Estratégicas | | | |
| - Secretário Adjunto | DGA-2 | ---- | 1 |
| NÍVEL APOIO ESTRATÉGICO E ESPECIALIZADO | | | |
| 1. Núcleo de Gestão Estratégica para Resultados - NGER | | | |
| - Chefe de Unidade IV | DGA-6 | ---- | 1 |
| 2. Comissão de Ética | | | |
| 3. Unidade Setorial de Controle Interno - UNISECI | | | |
| - Gestor de UNISECI | DGA-6 | ---- | 1 |
| 4. Unidade de Desenvolvimento Institucional | | | |
| - Chefe de Unidade II | DGA-4 | ---- | 1 |
| 5. Unidade de Inteligência | | | |
| - Chefe de Unidade II | DGA-4 | ---- | 1 |
| 6. Unidade de Comunicação | | | |
| - Chefe de Unidade II | DGA-4 | --- | 1 |
| NÍVEL ASSESSORAMENTO SUPERIOR | | | |
| 1. Gabinete de Direção | | | |
| - Chefe de Gabinete | DGA-4 | 1 | ---- |
| 2. Unidade de Assessoria | | | |
| - Assessor Especial II | DGA-4 | 2 | ---- |
| - Assessor Especial III | DGA-6 | 3 | ---- |
| - Assessor Executivo II | DGA-6 | ---- | 2 |
| - Assessor Técnico III | DGA-6 | 3 | ---- |
| NÍVEL DE ADMINISTRAÇÃO SISTÊMICA | | | |
| 1. Superintendência de Administração Sistêmica | | | |
| - Superintendente | DGA-3 | 1 | ---- |
| 1.1. Coordenadoria de Orçamento e Convênios | | | |
| - Coordenador | DGA-5 | 1 | ---- |
| 1.2. Coordenadoria Financeira e Contábil | | | |
| - Coordenador | DGA-5 | 1 | ---- |
| 1.3. Coordenadoria Administrativa | | | |
| - Coordenador | DGA-5 | 1 | ---- |
| 1.4. Coordenadoria de Gestão de Pessoas | | | |
| - Coordenador | DGA-5 | 1 | ---- |
| 1.5. Coordenadoria de Protocolo e Arquivo | | | |
| - Coordenador | DGA-5 | 1 | ---- |
| 1.6. Coordenadoria de Infraestrutura de Tecnologia da Informação | | | |
| - Coordenador | DGA-5 | 1 | ---- |

NÍVEL EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

| | | | |
|---|-------|-----------|-----------|
| 1. Superintendência de Apoio ao Controle Interno e Externo | | | |
| - Superintendente | DGA-3 | ---- | 1 |
| 2. Superintendência de Avaliação e Consultoria de Saúde, Previdência e Assistência Social | | | |
| - Superintendente | DGA-3 | ---- | 1 |
| 3. Superintendência de Avaliação e Consultoria de Educação e Segurança Pública | | | |
| - Superintendente | DGA-3 | ---- | 1 |
| 4. Superintendência de Avaliação e Consultoria de Infraestrutura, Economia e Meio Ambiente | | | |
| - Superintendente | DGA-3 | ---- | 1 |
| 5. Superintendência de Avaliação e Consultoria de Gestão Sistêmica | | | |
| - Superintendente | DGA-3 | ---- | 1 |
| 6. Superintendência de Auditorias Especiais | | | |
| - Superintendente | DGA-3 | ---- | 1 |
| 7. Superintendência de Análise Correcional | | | |
| - Superintendente | DGA-3 | ---- | 1 |
| 8. Superintendência de Responsabilização de Agentes Públicos | | | |
| - Superintendente | DGA-3 | ---- | 1 |
| 9. Superintendência de Responsabilização de Pessoas Jurídicas | | | |
| - Superintendente | DGA-3 | ---- | 1 |
| 10. Superintendência de Promoção da Integridade | | | |
| - Superintendente | DGA-3 | ---- | 1 |
| 11. Coordenadoria de Ouvidoria e Transparência | | | |
| - Coordenador | DGA-5 | ---- | 1 |
| 12. Coordenadoria de Participação Social | | | |
| - Coordenador | DGA-5 | ---- | 1 |
| 13. Gerência de Apoio às Atividades Correicionais | | | |
| - Gerente | DGA-6 | --- | 1 |
| SUBTOTAL | | 16 | 25 |
| TOTAL | | 41 | |

ANEXO II

QUANTITATIVO DE CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES DE
CONFIANÇA AGRUPADOS POR SIMBOLOGIA REMUNERATÓRIA

| SIMBOLOGIA REMUNERATÓRIA | CARGO | FUNÇÃO |
|--------------------------|-------|--------------|
| DGA 1 | - | 1 |
| DGA 2 | - | 4 |
| DGA 3 | 1 | 10 |
| DGA 4 | 3 | 3 |
| DGA 5 | 6 | 2 |
| DGA 6 | 6 | 5 |
| DGA 7 | - | - |
| DGA 8 | - | - |
| DGA 9 | - | - |
| DGA 10 | - | - |
| SUBTOTAL | | 16 25 |
| TOTAL | | 41 |